

Schenken Sie Lebensqualität – auch sich selbst

Sie möchten sich beruflich verändern? Oder sind Sie nach Ihrer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der Ihnen eine Zukunftsperspektive bietet und der chronisch kranken Menschen hilft?

Dann sind Sie bei uns richtig: Die PHV ist kein Arbeitgeber wie jeder andere. Wir bieten Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine sinnstiftende Aufgabe. Wir sind ein Arbeitgeber, bei dem in jeder Hinsicht der Mensch im Mittelpunkt steht. Bei uns zählen Wertschätzung und Anerkennung. Wir arbeiten in kollegialer Atmosphäre und haben Freude an dem, was wir tun. Bei uns können Sie Ihre Fähigkeiten einbringen und weiterentwickeln.



*„Unsere Stiftung
ist etwas Besonderes:
Für unsere Patienten,
für unsere Ärzte und
uns Mitarbeiter!“*

Jennifer Hildebrand,
Mitarbeiterin im PHV-Dialysezentrum Hamburg

Entdecken Sie Ihre Vorteile

■ Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns selbstverständlich und Teil unserer Firmenkultur. 2016 hat uns die Gemeinnützige Hertie-Stiftung für unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet.

Mehr Lebensqualität durch Flexibilität und Verlässlichkeit: Profitieren Sie von unseren attraktiven Arbeitsmodellen in Vollzeit (38-Stunden-Woche) oder Teilzeit sowie einer verlässlichen Einsatzplanung im Schichtdienst – in der Regel ohne Nacht- und Sonntagsdienste.

Familienservice Viva: Unser Familienservice steht Ihnen mit vielen nützlichen Informationsangeboten über eine telefonische Hotline kostenfrei zur Verfügung. Sie haben die Möglichkeit, sich umfassend und individuell beraten oder Betreuungspersonal für Kinder und pflegebedürftige Angehörige vermitteln zu lassen. Auch Haushaltshilfen kann der Familienservice vermitteln.

Kinderzulage: Wenn Sie Vollzeit arbeiten, erhalten Sie für jedes Kind eine Kinderzulage in Höhe von 52 Euro pro Monat, in Teilzeit anteilig.

Urlaub und Freistellungen: Sie haben bei einer 5-Tage-Woche 30 Urlaubstage pro Jahr. Ein zusätzlicher Urlaubstag pro Jahr kommt ab dem fünfzigsten Geburtstag noch hinzu. Zwei zusätzliche Urlaubstage erhalten Mitarbeiter, die regelmäßig im Schichtdienst arbeiten. Bei Hochzeit, Umzug und einigen anderen privaten Anlässen können Sie eine bezahlte Freistellung in Anspruch nehmen. Dies gilt auch unter bestimmten Voraussetzungen für die Pflege von Angehörigen.

■ Fort- und Weiterbildungsangebote

Unser Institut für Fort- und Weiterbildung ifw bietet Ihnen zahlreiche Qualifizierungsmaßnahmen. Mit den bedarfsorientierten Weiterqualifizierungen, z. B. zur Medizinischen Fachangestellten Dialyse, Dialysefachangestellten sowie Fachkraft Nephrologie eröffnen wir unseren Mitarbeitern neue Perspektiven für ihre berufliche Weiterentwicklung.

■ Vergütung, Finanzen und Versicherungen

Vergütung nach unserem hauseigenen Tarif:

- 13. Monatsgehalt
- Urlaubsgeld (710 Euro in Vollzeit)
- Zuschläge für Überstunden und für die Übernahme ungünstiger Arbeitszeiten oder Rufbereitschaften
- Vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 26,59 Euro pro Monat in Vollzeit
- Fahrtkostenzuschuss von bis zu 76,69 Euro pro Monat
- Monatliche pauschale Kontoführungsgebühr

Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung

Arbeitgeberfinanzierte Unfallversicherung,
die auch im privaten Bereich gilt

Anerkennung langjähriger Betriebszugehörigkeit

in Form von Jubiläumszahlungen und einem zusätzlichen Urlaubstag

In einem persönlichen Gespräch informieren wir Sie gerne über weitere Details.

■ Zusätzliche Mitarbeiterangebote

Mitarbeitervergünstigungsprogramm corporate benefits mit Rabattaktionen bei namhaften Herstellern und Firmen

Gesundheitsförderung, u. a. durch das Angebot des Firmenfitnessprogramms qualitrain, sportliche Teamevents (Firmenläufe), die Möglichkeit einer kostenfreien jährlichen Gripeschutzimpfung

Kurz vorgestellt

Die gemeinnützige Stiftung Patienten-Heimversorgung (PHV) engagiert sich seit über 40 Jahren für eine umfassende Versorgung dialysepflichtiger Patienten.

Mit 90 Dialysezentren bundesweit sowie jeweils einem Zentrum in Österreich und der Schweiz zählen wir zu den führenden Dialyseanbietern in Deutschland. Zudem gehören aktuell 22 Medizinische Versorgungszentren zur PHV, die über gemeinnützige Tochtergesellschaften der Patienten-Heimversorgung betrieben werden.

Über 2.000 spezialisierte PHV-Mitarbeiter sorgen gemeinsam mit mehr als 150 qualifizierten Fachärzten für eine hochwertige Behandlung und Betreuung von mehr als 7.000 Dialysepatienten. Die PHV bildet zudem über 100 junge Menschen in verschiedenen Berufsbildern aus.

Was uns wichtig ist

Dialyse ermöglicht Leben – dafür engagieren wir uns jeden Tag!

Ein vertrauensvolles Arbeitsklima ist der Grundstein für unseren Erfolg. Rücksichtnahme, gegenseitige Unterstützung und Herzlichkeit prägen unseren Umgang miteinander.

Wir fördern unsere Mitarbeiter individuell in ihrer beruflichen Entwicklung, bieten Freiräume zur Entfaltung und die Möglichkeit, Eigeninitiative zu ergreifen.

Unsere Dialysezentren gestalten wir modern und patientenfreundlich. Wir sind überzeugt: Eine moderne Arbeitsumgebung trägt zum individuellen Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und Patienten bei.

Kontakt

PHV – Der Dialysepartner
Patienten-Heimversorgung
Gemeinnützige Stiftung

Nehringstraße 17
61352 Bad Homburg v. d. H.

Ihre Ansprechpartnerin:
Stephanie Falkenstein
Abteilung Personalmanagement
Tel. 06172-127-292
Fax 06172-127-154
falkenstein.stephanie@phv-dialyse.de

www.phv-dialyse.de

Stand: Januar 2020



Ihre Vorteile als Mitarbeiter bei der PHV